

REGIE PUBLIQUE DE L'EAU POTABLE DE LA METROPOLE DE LYON

« Eau du Grand Lyon – la Régie »

EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS
DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Séance du 21 Septembre 2023

N° 2023-45	Ressources Humaines – Tableau général des effectifs
------------	---

L'an deux mille vingt-trois, le jeudi 21 septembre à 15h00, les membres du Conseil d'administration, légalement convoqués, se sont réunis à l'Hôtel de la Métropole à Lyon, sous la présidence de Madame Anne GROSPERRIN, Présidente.

NOM	Prénom	Présent(e)	Excusé(e)	Absent(e)	DONNE POUVOIR A
ANGELETTI	Lucien	X			
ARTIGNY	Bertrand	X			
BADOUARD	Benjamin		X		Anne GROSPERRIN
BOFFET	Laurence	X			
BRIGLIADORI	David	X			
CHAMBON	Pierre	X			
COIN	Gisèle	X			
CROIZIER	Laurence	X			
FRAISSE	Camille	X			
GROSPERRIN	Anne	X			
GROULT	Florestan	X			
MARION	Richard			X	
MILLET	Pierre-Alain	X			
NOVAK	Floyd	X			
PESENTI	Maeva	X			
PLICHON	Isabelle		X		M.ANGELETTI
PROST	Emilie		X		Gisèle COIN
REVEYRAND	Anne	X			
SIBEUD	Nicole		X		Laurence CROIZIER
VALLET	Cyrille	X			

Nombre de membres en exercice au jour de la séance : 19
Date de convocation du Conseil : 15 septembre 2023
Secrétaire élu : Floyd NOVAK

Le 1^{er} janvier 2023, la gestion du service public de l'eau de la Métropole de Lyon a été confiée à Eau du Grand Lyon - la Régie, régie à personnalité morale et à autonomie financière créée par délibération du Conseil de la Métropole n° 2021-0842.

A ce titre, la reprise de l'activité en régie a entraîné le transfert automatique des contrats de travail des salariés de la société Eau du Grand Lyon vers la Régie sur le fondement de l'article L.1224-1 du Code du travail avec la mise en cause des conventions et accords collectifs jusqu'alors applicables aux salariés transférés en application de l'article L.2261-14 du Code du travail.

A ces effectifs se sont ajoutés les personnels de la Métropole qui ont été détachés au sein de la Régie, ainsi que toutes les personnes qui ont été embauchées depuis le 1^{er} janvier 2023.

Conformément aux dispositions de l'article 6.4 des statuts de « Eau du Grand Lyon – la Régie », il appartient au Conseil d'Administration de déterminer les orientations générales concernant le personnel et d'arrêter le tableau général des effectifs nécessaire au fonctionnement de la Régie.

Ainsi un tableau des effectifs a été approuvé le 21 décembre 2022 par délibération n°2022-33 et constitue à ce jour la limite haute des recrutements que peut effectuer la Régie, sous réserve des crédits budgétaires qui sont alloués lors du vote du budget 2023.

Or, les premiers mois d'exercice opérationnel de l'activité mettent en lumière la nécessité d'ajuster le tableau des effectifs pour 2023 dans la mesure où certains postes identifiés comme nécessaires ne le sont plus, ont évolué, ou à l'inverse d'autres besoins sont apparus. Au 1^{er} septembre, l'effectif de la Régie s'établit à 332 postes.

La présente délibération vise à mettre en cohérence le tableau des effectifs avec les besoins réels de la Régie, essentiellement sur des fonctions support, et à mettre en conformité les changements d'appellation des postes qui ont eu lieu en cours d'année (à périmètre d'activité égal).

Ainsi et plus spécifiquement l'on constate la nécessité de procéder à 19 créations de postes au rang desquels figurent 4 postes d'alternants (la Régie atteignant ainsi le nombre de 15 alternants fixé par la convention d'objectifs), et concomitamment d'entériner la suppression de 10 postes.

Il en ressort ainsi une "balance" de création positive de 9 postes (5 postes + 4 postes d'alternants).

Il est donc proposé d'approuver le tableau des effectifs présenté en Annexe et portant les effectifs de la Régie à un total de 389 postes (374 postes pérennes et 15 postes d'alternants).

Ce tableau a nécessairement un caractère évolutif. Il constitue la limite haute en termes d'effectifs permanents que peut recruter la Régie (hors CDD et intérim) sous réserve des crédits budgétaires qui sont alloués lors du vote du budget 2023. Les missions à confier aux profils recherchés seront à adapter au fur et à mesure de la construction des plans d'actions et de l'identification des ressources requises pour les mener à bien.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

- Vu** Le Code général des Collectivités Territoriales ;
- Vu** Le Code du travail ;
- Vu** Les statuts d'Eau du Grand Lyon – la Régie ;
- Vu** La délibération du Conseil d'administration d'Eau du Grand Lyon - la Régie n°2022-33 du 21 décembre 2022 approuvant le tableau des effectifs pour l'année 2023 ;

CONSIDERANT qu'il convient de procéder à la déclaration de vacance de poste et au recrutement des emplois identifiés au tableau général des effectifs dans la limite du cadre budgétaire voté au titre de l'exercice 2023

DELIBERE

- Article 1.** Approuve le tableau général modificatif des effectifs de la Régie, ci-annexé,
- Article 2.** Dit que les crédits nécessaires sont inscrits au budget 2023,
- Article 3.** Autorise Monsieur le Directeur à accomplir toute formalité et prendre tout acte nécessaire à l'exécution de la présente délibération.

*Fait et délibéré en séance les jours, mois et an susdits,
Certifié exact et pour extrait conforme, conformément à l'article L2121-23 du Code général des collectivités territoriales,*

**La présidente du Conseil
d'Administration,**



Anne GROSPELLIN

Le secrétaire de séance



Floyd NOVAK

Acte rendu exécutoire après

- transmission au Représentant de l'Etat attestée par le tampon figurant sur le présent document
- mise en ligne sur le site eaudugrandlyon.com

ANNEXE

TABLEAU GENERAL DES EFFECTIFS DE « EAU PUBLIQUE DU GRAND LYON- LA REGIE » AU 12/09/2023

Nom du poste à temps complet	Nombre total	Dont Agents Publics	Dont Cadres	Dont Techniciens / Agents de Maîtrise	Dont Employés / Ouvriers	Dont Poste Grand Lyon détachés d'office
Direction						
Directeur	1	1	1	0	0	0
Directeur Adjoint	1	0	1	0	0	1
Assistante	2	0	0	2	0	0
Secrétariat Général						
Secrétaire générale	1	0	1	0	0	0
Responsable communication	1	0	1	0	0	0
Chargé de communication	1	0	0	0	0	0
Graphiste chargée de communication visuelle	1	0	0	1	0	0
Chef de projet web et digital	1	0	0	1	0	0
Responsable management de la performance	1	0	1	0	0	0
Chargée de mission management de la performance	1	0	1	0	0	0
Chargée de mission prévention & sécurité	1	0	0	1	0	0
Technicien QSE	2	0	0	2	0	0
Contrat d'alternance	2	0	0	0	2	0
Eau pour tous						
Responsable Eau pour tous	1	0	1	0	0	0
Chargé de mission	3	0	1	2	0	1
Chargé de mission RSE						
Contrat d'alternance	1	0	0	0	1	0
Agence comptable						
Agent comptable	1	1	1	0	0	0
Responsable d'unité (fondé de pouvoir)	1	0	1	0	0	0
Chargé de recouvrement	5	0	0	5	0	0
Responsable d'unité	1	0	0	1	0	0
Gestionnaire comptable	3	0	0	3	0	0
Gestionnaire dépense	3	0	0	3	0	0

Nom du poste à temps complet	Nombre total	Dont Agents Publics	Dont Cadres	Dont Techniciens / Agents de Maîtrise	Dont Employés / Ouvriers	Dont Poste Grand Lyon détachés d'office
Assistant comptable	5	0	0	0	5	0
Assistant SFAC	2	0	0	0	2	0
Assistant recouvrement	2	0	0	0	2	0
Commande publique et affaires juridiques						
Responsable commande publique	1	0	1	0	0	0
Responsable d'unité opérationnelle commande publique	1	0	1	0	0	0
Gestionnaire marché public	2	0	0	0	0	0
Juriste généraliste	1	0	1	0	0	0
Assistant administratif	1	0	0	1	0	0
Exploitation maintenance						
Responsable de service	1	0	1	0	0	0
Responsable d'unité	4	0	3	1	0	0
Technicien Garde Environnement	5	0	0	2	2	0
Technicien automatisme	4	0	0	4	0	0
RSSIIV	1	0	1	0	0	0
Responsable local métier informatique industrielle	1	0	1	0	0	0
Technicien Electromécanique	7	0	0	5	0	0
Agent Electromécanique	1	0	0	1	0	0
Responsable local métier	1	0	0	1	0	0
Technicien instrumentation	3	0	0	3	0	0
Technicien mécanicien chaudronnier	2	0	0	2	0	0
Opérateur lavage de réservoir	3	0	0	1	1	0
Technicien lavage de réservoir	1	0	0	1	0	0
Contrat d'alternance	2	0	0	0	1	0
Exploitation réseaux						
Technicien réseaux	24	0	0	21	1	0
Technicien grands travaux	1	0	0	1	0	0
Responsable d'unité	3	0	2	0	0	0
Responsable de service	1	0	1	0	0	0
Technicien de suivi des grands travaux Métropole d'infrastructure et transports	3	0	0		0	0
Contrat d'alternance	2	0	0	0	2	0
Finances et moyens généraux						
Responsable de service	1	0	1	0	0	0
Adjoint au responsable de service	1	0	1	0	0	0
Responsable d'unité exécution financière marchés publics	1	0	1	0	0	0

Nom du poste à temps complet	Nombre total	Dont Agents Publics	Dont Cadres	Dont Techniciens / Agents de Maîtrise	Dont Employés / Ouvriers	Dont Poste Grand Lyon détachés d'office
Assistante exécution financière marchés publics	2	0	0	2	0	0
Responsable logistique	1	0	0	1	0	0
Technicien administratif logistique	3	0	0	3	0	0
Gestionnaire financier, budgétaire et comptable	3	0	0	3	0	0
Responsable approvisionnement	1	0	1	0	0	0
Assistant approvisionnement	3	0	0	1	0	0
Magasinier	1	0	0	1	0	0
Responsable de magasin	1	0	0	1	0	0
Ingénierie technique						
Responsable ingénierie technique	1	0	1	0	0	0
Responsable d'unité	5	0	5	0	0	1
Ingénieur GMAO	1	0	1	0	0	0
Technicien informatique systèmes et réseaux	1	0	0	1	0	0
Datascientist	2	0	0	0	0	0
Data analyst	1	0	0	1	0	0
Ingénieur suivi de projets	2	0	2	0	0	0
Ingénieur géomaticien admin	1	0	0	0	0	0
Ingénieur réseaux	1	0	1	0	0	0
Gestionnaire informatique réseau et bureautique	1	0	0	1	0	0
Gestionnaire informatique infrastructure et bureautique	1	0	0	1	0	0
Technicien GMAO, DOE	1	0	0	1	0	0
Technicien GED	1	0	0	0	0	0
Technicien dessinateur, plan schéma	1	0	0	1	0	1
Dessinateur patrimoine réseaux AEP	1	0	0	1	0	1
Technicien réseaux et accessoires	1	0	0	1	0	1
Ingénieur modélisation	3	0	2	1	0	1
Ingénieur suivi du programme patrimonial ouvrages	1	0	1	0	0	0
Technicien schéma électrique	1	0	0	1	0	0
Technicien programmation et politique patrimoniale	1	0	0	0	0	0
Technicien patrimoine ouvrages visibles eau potable	1	0	0	0	0	0
Ingénieur gestion patrimoine	3	0	0	2	0	0
Technicien enquêteur	2	0	0	2	0	0
Ingénieur système réseau et sécurité	1	0	0	0	0	0
Responsable de sécurité du SI (RSSI)	1	0	0	0	0	0
Technicien suivi des projets d'aménagements	1	0	0	1	0	0
Technicien SIG	1	0	0	1	0	0
Développeur WEB	1	0	0	1	0	0

Nom du poste à temps complet	Nombre total	Dont Agents Publics	Dont Cadres	Dont Techniciens / Agents de Maîtrise	Dont Employés / Ouvriers	Dont Poste Grand Lyon détachés d'office
Technicien dessinateur, plan de synthèse, autocad	1	0	0	1	0	1
Technicien dessinateur autocad	3	0	0	3	0	0
LEO						
Responsable LEO	1	0	0	0	0	0
Adjoint au responsable de service	1	0	0	1	0	0
Technicien études et projets	7	0	1	4	1	0
Technicien recherche de fuites	11	0	0	9	0	0
Contrat d'alternance	1	0	0	0	2	0
Pilotage et coordination						
Responsable d'unité	1	0	1	0	0	0
Chargée de missions	1	0	0	0	0	0
Ordonnanceur	5	0	0	4	0	0
Technicien administratif clientèle travaux	8	0	0	7	0	0
Contrat d'alternance	1	0	0	0	1	0
Préservation de la ressource et production						
Responsable de service	1	0	1	0	0	0
Responsable d'unité	3	0	3	0	0	1
Chef de poste	5	0	0	5	0	0
Chef de poste adjoint	7	0	0	5	2	0
Ingénieur Préservation de la Ressource	1	0	1	0	0	1
Technicien Qualité eau	8	0	0	8	0	0
Référent technique qualité eau	1	0	0	1	0	0
Chef de projet ressources en eau potable	1	0	1	0	0	0
Chef de projet Agriculture	1	0	1	0	0	0
Animateur Captage et Agriculture	1	0	0	0	0	0
Contrat d'alternance	1	0	0	0	1	0
Projets transverses						
Directeur de projets transverses	3	0	3	0	0	2
Chef de projets SI clientèle	1	0	1	0	0	0
Chef de projet SI support	1	0	1	0	0	0
Ressources humaines						
Directeur des ressources humaines	1	0	1	0	0	0
Responsable du développement RH en charge du recrutement	1	0	1	0	0	0
Responsable du contrôle de gestion sociale, du juridique et des relations sociales	1	0	1	0	0	0
Gestionnaire paie et administration du personnel	2	0	0	2	0	0
Gestionnaire de formation	1	0	0	0	0	0

Nom du poste à temps complet	Nombre total	Dont Agents Publics	Dont Cadres	Dont Techniciens / Agents de Maîtrise	Dont Employés / Ouvriers	Dont Poste Grand Lyon détachés d'office
Chargé de recrutement	1	0	0	0	0	0
Contrat d'alternance	1	0	0	0	1	0
Services aux usagers						
Responsable usagers	1	0	1	0	0	0
Responsable du centre de contact	1	0	1	0	0	0
Responsable d'unité	5	0	1	4	0	0
Agent technicien Conso	16	0	0	2	13	0
Conseiller relation usager	10	0	0	2	6	0
Chargé suivi du patrimoine	1	0	0	1	0	0
Adjoint au responsable d'unité	1	0	0	1	0	0
Coordinatrice gros consommateurs	1	0	0	1	0	0
Chargé de facturation	6	0	0	4	2	0
Technicien administratifs (résiliés qui consomment)	1	0	0	1	0	0
Chargé de supervision Alarme	3	0	0	1	0	0
Conseiller grands comptes	4	0	0	2	2	0
Chargé d'affaires	1	0	0	1	0	0
Chef de projet	1	0	0	0	0	0
Chargé individualisation	3	0	0	3	0	0
Coordinatrice SI/Outils/Indicateurs	1	0	0	1	0	0
Enquêteur	3	0	0	1	2	0
Superviseur Réseau Télérelève	3	0	0	3	0	0
Contrat d'alternance	3	0	0	0	3	0
Travaux						
Responsable service travaux	1	0	1	0	0	0
Technicien travaux individualisation	6	0	0	5	0	0
Adjoint au responsable d'unité	1	0	0	0	0	0
Chargé d'études et de projets	10	0	0	10	0	0
Chargé de projets et réalisations - travaux réseau	14	0	0	10	0	3
Chargé de projets réseaux et ouvrages	2	0	2	0	0	0
Chargé de travaux	9	0	0	1	9	0
Responsable d'unité	5	0	2	3	0	0
Successeur du responsable d'unité	2	0	0	0	0	0
Technicien administratif	1	0	0	0	1	0
Technicien travaux neufs	10	0	1	5	1	2
Technicien, adjoint au responsable d'unité	1	0	0	1	0	0
Contrat d'alternance	1	0	0	0	1	0
TOTAL	389	2	64*	206*	63*	17

* Les postes non affectés à une catégorie socioprofessionnelle le seront en fonction du profil des personnes définitivement recrutées.

